



## NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

(depositata presso la COVIP il 28/02/2023)

### Parte I “Le informazioni chiave per l’Aderente”

Il FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI E DIRIGENTI DEL GRUPPO EUROVITA (di seguito anche solo il “**FONDO**”) è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### SCHEDA “I DESTINATARI E I CONTRIBUTI” (in vigore dal 01/03/2023)

**Fonte istitutiva:** Il **FONDO** è stato istituito dando attuazione alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) del comparto assicurativo vigenti nonché dei contratti integrativi aziendali (CIA) applicabili agli aderenti e che determinano l’introduzione del contributo a carico del datore di lavoro.

**Destinatari:** Possono essere iscritti al **FONDO** i Dipendenti anche Quadri, nonché i Dirigenti del Gruppo Eurovita, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.

#### Contribuzione comparto dipendenti:

Tipologia Aderente	Quota TFR	Contributo <sup>(1)</sup>		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore <sup>(2)</sup>	Datore di lavoro <sup>(3)</sup>	
Dipendente iscritto al <b>FONDO</b> (di nuova assunzione)	100%	-	3,12%	I contributi sono versati con periodicità annuale (entro il mese di febbraio di ogni anno): i contributi relativi alla quota annuale del datore di lavoro e all'eventuale quota volontaria annuale del dipendente sono versati anticipatamente e sono di competenza dell'anno in corso.
	misura parziale [ $<100\%$ ]	0,75%	3,12%	
	-	1,56% [pari al 50% del contributo del datore di lavoro]	3,12%	I contributi relativi all'anno di assunzione vengono versati a febbraio dell'anno successivo.  Il TFR maturato viene versato mensilmente.

<sup>(1)</sup> Espresso in percentuale degli importi di retribuzione tabellari nazionali annui – Fonte: CIA di Eurovita S.p.A. ed Eurovita Holding S.p.A. del 19 e 20 luglio 2022

<sup>(2)</sup> Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dell'1% (unità percentuali), da calcolarsi sulla retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive. Il lavoratore può versare liberamente ulteriori contributi volontari una-tantum – Fonte: Allegato n. 13 del CCNL del 22 febbraio 2017 del personale non dirigente delle imprese di assicurazione; Verbale di accordo del Gruppo ERGO del 15 febbraio 2007.

<sup>(3)</sup> Una percentuale di contribuzione differente a carico del datore di lavoro può trovare applicazione in favore di altri Aderenti già iscritti, in ragione di precedenti accordi collettivi in vigore all'epoca dell'Adesione

## Contribuzione comparto dirigenti:

Tipologia Aderente	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro	
Dirigente iscritto al <b>FONDO</b> (di nuova assunzione)	Da 0 a 100% <sup>(2)</sup>	-	13% calcolato sull'85% del trattamento economico minimo complessivo da CCNL in vigore	I contributi a carico del datore di lavoro sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione; il TFR maturato viene versato mensilmente.

<sup>(1)</sup> Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dell'1% (unità percentuali), da calcolarsi sulla retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive. Il lavoratore può versare liberamente ulteriori contributi volontari *una-tantum*. - Fonte: CCNL del 2 luglio 2018 del personale dirigente delle imprese di assicurazione; Verbale di accordo del Gruppo ERGO del 15 febbraio 2007.

<sup>(2)</sup> La quota di conferimento del TFR è libera - Fonte: CCNL del 2 luglio 2018 del personale dirigente delle imprese di assicurazione.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive del **FONDO** nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').